



Beleidsplan

Protestantse Gemeente Beverwijk/Wijk aan Zee
2025 - 2028

Dit beleidsplan beperkt zich tot de hoofdlijnen. Het richt zich op de veranderde situatie, de huidige knelpunten en speerpunten met het oog op de toekomst.

Motto

Open, dienstbaar en inspirerend

Missie

De Protestantse Gemeente Beverwijk-Wijk aan Zee wil zich, als onderdeel van de wereldwijde christelijke kerk, laten leiden door het Woord van God als inspiratiebron voor al haar handelen en spreken. Zij wil vanuit de traditie op zoek naar een eigentijdse vertolking van de christelijke boodschap en betrokken zijn op de ander.

In navolging van Jezus Christus wil de gemeente midden in de samenleving staan, de naaste dienen en zich medeverantwoordelijk weten voor Gods schepping.

Zij wil een gastvrije gemeente zijn waarin iedereen welkom is.

Visie

1. De behoeften van onze ruim 440 gemeenteleden, t.a.v. de erediensten in de Dorpskerk (Wijk aan Zee) en de Grote Kerk in Beverwijk, zijn divers. Wij willen aan deze verschillen tegemoetkomen door te zoeken naar verbindende factoren en waar mogelijk ruimte geven voor de wensen die leven binnen de geloofsgemeenschap.
2. Onze vele vrijwilligers in de gemeente verdienen onze aandacht, hulp en ondersteuning bij het vele werk dat zij verrichten in de Dorpskerk en de Grote Kerk.
3. Naast een vaste kern van zeer betrokken gemeenteleden is er een aanzienlijk deel van onze gemeente, dat zich minder verbonden voelt. We willen helpen zoeken naar nieuwe wegen om ook voor deze gemeenteleden de inspiratiebron van het geloof te vinden.

Waar staan we nu

De PGBWZ is een kleine maar fijne, hartelijke gemeenschap. We zijn op leeftijd en zijn dankbaar voor alle levenservaring en trouw in ons midden. Veel van onze gemeenteleden hebben in de afgelopen jaren grote veranderingen meegemaakt en hebben daarbij veel veerkracht aan de dag gelegd. De eerlijkheid gebiedt ons wel om te zeggen dat sommige dingen met het klimmen van de jaren moeizamer gaan dan ons lief is. We komen niet meer toe aan alles wat we nog wel graag zouden willen doen. We merken dat onze manieren van geloven & doen niet altijd zo goed aansluiten bij jongere generaties. Dat is soms best pijnlijk en jammer.

Tegelijk: er zijn veel dingen die we nog wel kunnen en waarvan we geloven & ervaren dat ze betekenisvol zijn.

Onze opdracht: onze inspiratie levend houden, onze krachten benutten, onze beperkingen accepteren.

Of te wel: vol goede moed en vertrouwen gemeente van Christus zijn met de middelen & menskracht waarover we beschikken.

1. De Protestantse Gemeente Beverwijk-Wijk aan Zee wordt bestuurd door een **kerkenraad**, die mede wordt gevormd door kerkrentmeesters en diakenen, de dagelijkse gang van zaken wordt afgehandeld door het moderamen waar de predikant deel van uitmaakt.
2. De verantwoordelijkheid voor de vaststelling van **beleid en taken** ligt bij de kerkenraad.
3. Het vertrek van de voormalige predikant nodigt ons uit opnieuw **onze doelstellingen** als protestantse gemeente te overdenken en op papier te zetten.
4. Onze **ambitie** is dat wij de traditie in ere houden en nadenken over vernieuwing en dingen durven uitproberen. Door leden zoveel mogelijk te betrekken bij het gemeentewerk, in welke vorm dan ook, willen we recht doen aan de pluriformiteit van de gemeente.
5. Wij zijn een **kleiner wordende** gemeente. Van 1500 leden in 2007 naar ruim 450 anno 2025, vooral door natuurlijk verloop. We nemen in deze tijd afscheid van de 60 jaar oude Vredevorstkerk om onze diensten aan gelovigen en andere inwoners van Beverwijk voort te zetten in de eeuwenoude Grote Kerk en als vanouds in de Dorpskerk van Wijk aan Zee.
6. In de Grote Kerk zijn door organisaties afgelopen jaren tal van sociale, maatschappelijke en culturele activiteiten georganiseerd die ons hebben geleerd dat het kerkgebouw niet alleen voor kerkelijke activiteiten de gemeenschap van Beverwijk ten dienste kan zijn. Voor ons als kleiner wordende protestantse gemeenschap een uitdaging om te werken aan **nieuwe loten op de stam** op een plek waar vanouds de kerk vorm is gegeven, maar nu veel Beverwijkers, ook die niets met de kerk te maken hebben, binnenkomen en soms op zoek zijn naar zingeving.
7. Veel van het werk in de Protestantse Gemeente Beverwijk-Wijk aan Zee wordt gedragen door **vrijwilligers** uit de gemeente. Zij zijn naast de voorganger, de onmisbare schakels zonder wie wij geen protestantse gemeente zouden kunnen zijn. Het is onze taak als gemeenschap om de vrijwilligers waar mogelijk te steunen in hun waardevolle werk voor de kerk in onze gemeente.
8. Veel van onze vrijwilligers beschikken over een eerbiedwaardige staat van dienst in het kerkenwerk. Sommigen van hen zouden graag **een stapje terug** doen maar voelen zich sterk verantwoordelijk voor het werk dat ze doen. De aanwas van nieuwe vrijwilligers is helaas beperkt. In de praktijk rust er op sommige vrijwilligers (te)veel werk (en dus verantwoordelijkheid). Hoe kunnen we hiermee verder?
9. We moeten keuzes maken en richten ons vooral tot de essentiële taken. We (proberen te) accepteren dat we aan sommige dingen niet meer toekomen.
10. Onze activiteiten concentreren zich in Beverwijk. De gemeenschap rond de Dorpskerk in Wijk aan Zee functioneert in de praktijk zelfstandig maar maakt volwaardig deel uit van de Protestantse Gemeente Beverwijk – Wijk aan Zee. De dorpskerkers zijn sterk op elkaar betrokken en vieren hun diensten op de 1^e, 3^e en 5^e zondag van de maand. Ter plekke is er een hartelijke samenwerking met de R.K. Odulphuskerk.

We erkennen het belang van zekere randvoorwaarden. We zijn een kerk, geen club die (alleen maar) voor de gezelligheid bij elkaar komt of die (alleen maar) een bepaald nut heeft. We vinden het belangrijk dat er aandacht is voor een aantal basistaken.

*Artikel IV van de kerkorde biedt een helder raamwerk voor de essentie van de gemeente en formuleert deze als: ‘het gaande houden van de **eredienst, diaconale, pastorale en missionaire inzet en geestelijke vorming**.’ Dit zijn vijf taken die je in iedere protestantse gemeente zou moeten kunnen herkennen, ongeacht de grootte. Dan is er sprake van volwaardig gemeente-zijn. De aandacht voor deze vijf basistaken kenmerkt zegge de gemeente en haar kwaliteit.*

(uit: Lichter verkend, werkgroep kleine gemeenten licht, oktober 2019)

Wat we graag willen de komende jaren

1. Onze opdracht: onze inspiratie levend houden, onze krachten benutten, onze beperkingen accepteren. Of te wel: vol goede moed en vertrouwen gemeente van Christus zijn met de middelen & menskracht waarover we beschikken.
2. We willen een open kerk zijn, toegankelijk voor iedereen, waarin we omzien naar elkaar.
3. We hechten aan onze vieringen op zondag. Hier hopen we Gods stem te verstaan en richting te ontdekken voor ons leven elke dag. Ze vormen het kloppend hart van ons gemeente-zijn. Enerzijds vinden we het belangrijk dat onze vieringen toegankelijk zijn, anderzijds moeten ze diepgang hebben. Het samen zingen is voor velen van groot belang. We maken gebruik van moderne media als beamer en uitzending via kerkdienst gemist.
4. We zingen graag en goed. Liederen moeten zowel zingbaar en vertrouwd zijn en bovendien passen in het geheel van de eredienst. Op – met name – feest- en hoogtijdagen proberen we extra ruimte te maken voor kinderen en jongeren.
5. We vinden het belangrijk om naar elkaar om te zien, in goede en in moeilijke tijden. Zowel op zondag (bijvoorbeeld tijdens het koffiedrinken na de dienst) als door de week (tijdens tal van ontmoetingen, zowel één op één als in groepsverband). Het onderling omzien naar elkaar is een opdracht van ons allemaal maar de predikant heeft in dezen een bijzondere opdracht.
6. We willen onszelf blijven ontwikkelen. We vinden het fijn om tijdens de zondagse diensten nieuwe dingen te leren. Door de week organiseren we activiteiten op het gebied van 'ontmoeting en verdieping'. Soms ligt het accent wat meer op de ontmoeting, soms wat meer op de verdieping.
7. We zien ernaar uit op korte termijn weer te gaan kerken in de 400 jaar oude Grote Kerk, een monument dat we delen met andere gebruikers en waar de Beverwijkse samenleving welkom is. Wij denken dat de Grote Kerk volop mogelijkheden biedt om het kerk-zijn voor een brede gemeenschap nieuw vorm te geven en zien deze kerk als een plaats waar de behoefte aan gesprekken over zingeving nader ingevuld kan worden.
8. We willen gemeente zijn in verbondenheid met onze omgeving in het groot en in het klein. We hebben oog voor concrete noden van mensen in onze eigen buurt.
9. We zoeken voortdurend naar samenwerking met anderen. In ieder geval met onze burens van de Protestantse Gemeente Heemskerk maar ook met de Vereniging Grote Kerk Beverwijk, de r.k. parochie Odulphus in Wijk aan Zee en de Raad van Kerken in de IJmond-Noord.
10. We maken graag ruimte voor nieuwe initiatieven waarvoor gemeenteleden zich spontaan willen inzetten. We ondersteunen die initiatieven ruimhartig.
11. We zouden graag zien dat kinderen & jongeren zich meer thuis & betrokken zouden voelen. Tegelijk voelen we ons best verlegen met de situatie: we weten het gewoon niet zo goed...
12. We maken heel graag ruimte voor initiatieven. Zowel in termen van menskracht als financiën.
13. Als het gaat om menskracht bundelen we onze krachten met de PG Heemskerk. Al ons jeugdwerk is al jaren gemeenschappelijk. We ondersteunen de gezamenlijke zoektocht naar een nieuwe jongeren/gezinswerker.

Het werk van de Protestantse Gemeente Beverwijk-Wijk aan Zee wordt gedragen door vrijwilligers en de ambtsdrager onder wie de predikant. Enkele werkvelden met name genoemd.

College van Kerkrentmeesters

Het beheer van de goederen of de stoffelijke zaken van de kerkelijke gemeente is de taak van het college van kerkrentmeesters. Het college heeft de afgelopen periode voorgesteld afscheid te nemen van het eigendom van kerkgebouwen in Beverwijk, een voorstel waar de kerkenraad, gehoord hebbende de gemeente, mee heeft ingestemd.

Zo is in 2024 de in 1964 gebouwde Vredevorstkerk verkocht aan de Koptisch Orthodoxe Kerk, en zal binnen afzienbare termijn de Grote Kerk van Beverwijk worden overgedragen aan de Stichting Grote Kerk. De Protestantse Gemeente zal de Grote Kerk voor haar activiteiten huren en samen met andere organisaties van de kerk gebruik maken.

Er is nog voldoende kapitaal, maar interen op het vermogen kan niet onbeperkt doorgaan.

We streven ernaar om tot een sluitende begroting te komen.

Belangrijk is dat vermogen, inkomsten en uitgaven ook in de komende jaren bijdragen aan de continuïteit van de gemeente en haar ambities onder meer door de inzet van beroepskrachten.

College van Diakenen

Het college van diakenen vult dienstbaarheid in door het geven van allerlei vormen van ondersteuning aan mensen die het moeilijk hebben in onze samenleving. Ondersteuning ver weg en dichtbij.

Het speerpunt van de diaconie is armoedebestrijding in de ruimste zin van het woord. De diaconie ziet een speciale opdracht met betrekking tot de snel veranderende samenleving.

Te denken valt aan het terugtrekken van de overheid in maatschappelijke en sociale zaken waardoor voor veel mensen 'een gat' is ontstaan.

Openheid komt tot uitdrukking in de ruimhartige manier waarop ingegaan wordt op praktische en financiële verzoeken.

Het college zet in op het versterken van het diaconale bewustzijn van de gemeente.

Commissie Eredienst

De eredienst en andere ontmoetingen rondom het woord van God zijn het hart van ons kerkelijk leven. De commissie eredienst inventariseert wensen en signaleert veranderende behoeften onder gemeenteleden en adviseert hierover aan de kerkenraad. De werkgroep denkt mee over de invulling van bijzondere diensten zoals Kerst, Pasen en Startzondag.

Pastoraat

De Protestantse Gemeente Beverwijk- Wijk aan Zee heeft momenteel geen commissie pastoraat. Het pastoraat komt voor een belangrijk deel neer op het 'onderling pastoraat, waarbij ouderlingen en diakenen een rol spelen. De predikant overlegt met ambtsdragers en vrijwilligers waar haar/zijn aanwezigheid vereist en gewenst is.

Jeugdwerk

We blijven ons richten op de kleine groep actieve jongeren, maar doen dat in gezamenlijkheid met de Protestantse Gemeente Heemskerk. Uitgangspunten zijn: aansluiten bij de belevingswereld van jongeren en versterken van het groepsgevoel. Er is een gemeenschappelijke tiengroep met de PG Heemskerk. Belangrijk is te zorgen dat de overstap van de kindernevendienst naar de tieners, goed aansluit.

De vrijwilligers van de twee protestante gemeenten voor het jeugdwerk hebben ondersteuning nodig van een nog aan te trekken jeugdwerker, voor de ontwikkeling van een visie op het jeugdwerk en ook

voor het aansturen en begeleiden van voor de jeugd interessante kerkelijke activiteiten. De hulp van ouders/verzorgers blijft nodig om hun tieners te stimuleren deel te blijven nemen aan kerkelijke activiteiten voor de jeugd.

Kerk van de toekomst

De kerk verandert voortdurend. Niet zozeer de inhoud, maar wel wat betreft de vorm. Het pastoraat heeft een andere invulling gekregen, er is een andere betrokkenheid naar de samenleving. Het is goed na te denken over andere manieren van kerk zijn, open en inspirerend. Niet alleen voor leden met wat grotere afstand tot de kerk, maar ook voor mensen die het gesprek zoeken over zingeving. Afgelopen jaar kloppen in tal van kerken (jonge) mensen aan die meer willen weten over de zin van het bestaan en daar ook vanuit de religie over willen praten en nadenken. De Grote Kerk, als kerk waar al veel sociale, maatschappelijke en culturele activiteiten zijn geagendeerd is bij uitstek de plek voor ons als Protestantse Gemeente om met een nieuwe predikant ook die taak rond zingeving op te pakken.

Oecumene

Bij vervulling van onze missionaire, diaconale en pastorale roeping zoeken wij de samenwerking met andere plaatselijke kerkelijke en niet-kerkelijke gemeenschappen en organisaties. Wij zijn actief lid van de Raad van Kerken IJmond-Noord.

26 feb 2025